



FORMULARIO DE CONDICIONES Y EVALUACIONES

Nombre de seminario: Diversidad, Inclusión y Género en las Relaciones Laborales**Profesor:** MACARENA LOPEZ UGARTE**Horario:** Lunes de 12:20 a 13:30 hrs.**DER205H:** SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN (DERECHO DEL TRABAJO)**Especialidad:** DERECHO DEL TRABAJO

Uso Inteligencia Artificial

Podrá utilizarse IA en los términos que se detallan en el presente formulario.

Calendarización del seminario

Cantidad de clases

8

Trabajo Final

75%

Escrita

La entrega del trabajo final es más tardar el 13 de noviembre. Si se ha autorizado el uso de IA, el profesor deberá evaluar durante el periodo de clases al estudiante, quien tendrá que defender oralmente su investigación.

Evaluaciones Parciales

Tipo de Evaluación	Fecha o Periodicidad	Ponderación	Modalidad Evaluación
Informe de avance	26/10/2026	25%	Oral y Escrita

Requisitos de Asistencia

Asistencia a clases:

100%

Actividades de asistencia obligatoria adicionales a las clases: No



FORMULARIO DE CONDICIONES Y EVALUACIONES

Nombre de seminario: Diversidad, Inclusión y Género en las Relaciones Laborales

Profesor: MACARENA LOPEZ UGARTE

Horario: Lunes de 12:20 a 13:30 hrs.

DER205H: SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN (DERECHO DEL TRABAJO)

Especialidad: DERECHO DEL TRABAJO

Prerequisitos: Derecho del Trabajo

Fechas Relevantes del Semestre

Periodo de clases

Miércoles 5 de agosto a Viernes 13 de noviembre

Feriados y días sin evaluaciones

Sábado 15 de agosto (Asunción de la Santísima Virgen, feriado legal), viernes 18 de septiembre (Independencia Nacional, feriado legal), sábado 19 de septiembre (Día de las Glorias del Ejército, feriado legal), lunes 12 de octubre (Encuentro de Dos Mundos, feriado legal), sábado 31 de octubre (Día de las Iglesias Evangélicas y Protestantes, feriado legal), domingo 1 de noviembre (Día de Todos los Santos, feriado legal), lunes 7 de diciembre (suspensión de actividades académicas y administrativas), martes 8 de diciembre (Inmaculada Concepción, feriado legal), jueves 24 de diciembre (suspensión de actividades académicas y administrativas), viernes 25 de diciembre (Navidad, feriado legal).

SIN EVALUACIONES: lunes 24 a sábado 29 de agosto (Semana San Alfonso, no se realizarán evaluaciones), miércoles 11 a viernes 13 de noviembre (no se realizarán evaluaciones, salvo fechas de rezago).

ONLINE: Las actividades de los cursos de Derecho se realizarán online entre el lunes 14 de septiembre y el jueves 17 de septiembre

Periodo de Exámenes

Inicio: Lunes 16 de noviembre

Descripción, objetivos y metodología del seminario

El objetivo del seminario es analizar los desafíos sociales y jurídicos más relevantes que se presentan en materia de diversidad e inclusión – y en particular en materia de género– al interior de las empresas. Los alumnos podrán investigar sobre las dificultades que enfrentan los distintos grupos vulnerables de la sociedad (en especial mujeres) para entrar al mercado laboral y lograr llegar a posiciones de liderazgo. Lo anterior se realizará a través de un riguroso proceso investigativo, que contenga la identificación del problema y sus principales antecedentes y desafíos, análisis de la legislación y doctrina nacional e internacional, para finalmente generar propuestas jurídicas legislativas relacionadas con estas temáticas. En este seminario será esencial la discusión de los temas durante la clase, con el objetivo de enriquecer el trabajo de los alumnos con la guía de la profesora y de los demás alumnos.

Uso Inteligencia Artificial

La Facultad de Derecho recomienda que los profesores trabajen con sus estudiantes valiéndose del apoyo y asistencia de IA en la asignatura de Seminario de Investigación.

Esta recomendación no obsta la plena libertad de los profesores para no autorizar el uso de IA en este curso.

Uso IA, Información Adicional

En este curso está permitido el uso de IA.

El uso autorizado en el curso de Seminario de Investigación obliga a los estudiantes a conservar los registros de la interacción con la IA, los cuales deberán ser puestos a disposición del profesor, si este lo solicitare.

El uso de IA no exime de la responsabilidad académica respecto del texto entregado, especialmente en cuanto a la veracidad de la información, la corrección jurídica de los argumentos y la interpretación normativa contenida en su trabajo.

Cuando el uso de IA haya sido autorizado en el curso de Seminario de Investigación, se recomienda realizar una evaluación oral, de preferencia al final del curso, ya sea con el trabajo investigativo terminado o en un estado de avance importante. Esta evaluación oral recomendada permitirá constatar el modo en que el estudiante trabajó con el apoyo de IA en el desarrollo de su investigación.

Uso IA ha sido autorizado en las siguientes evaluaciones escritas del curso:

Informe de avance

Calendarización del seminario

Clases: 8

Clase	Fecha	Objetivo de la clase
Clase 1	10/08/2026	Reunión de coordinación del curso en la que se introducirán los temas y problemáticas que se presentan en Chile y el extranjero en el ámbito de la diversidad, inclusión y género en Chile y a nivel global.
Clase 2	17/08/2026	Se continuará analizando los temas de interés relacionados con el seminario de investigación. Se revisará la normativa laboral nacional relacionada con el tema del presente seminario.
Clase 3	24/08/2026	Se continuará analizando los temas de interés relacionados con el seminario de investigación. Se revisará la normativa laboral nacional relacionada con el tema del presente seminario. Se definirán posibles temas a investigar.
Clase 4	21/09/2026	Cada alumno deberá presentar ante el curso su tema a investigar, y un esquema (idealmente un índice explicativo) de lo que será su trabajo de investigación. Luego habrá una retroalimentación de la profesora.
Clase 5	28/09/2026	Se continuará con las presentaciones de alumnos sobre su tema a investigar y esquema de lo que será su trabajo de investigación, seguido por retroalimentación de la profesora.
Clase 6	26/10/2026	En esta clase los alumnos deben presentar de manera oral y escrita el proyecto de investigación (título, tema, preguntas de investigación, objetivo general y específico, metodología, hipótesis, capítulos o sub temas a tratar)
Clase 7	02/11/2026	Durante esa clase los alumnos trabajarán en su Trabajo final, donde podrán reunirse con la profesora para hacer preguntas y obtener comentarios del estado de avance de su investigación.
Clase 8	09/11/2026	Durante esa clase los alumnos trabajarán en su Trabajo final, donde podrán reunirse con la profesora para hacer preguntas y obtener comentarios del estado de avance de su investigación.

Evaluaciones parciales

Informe de avance

Tipo de Evaluación	Fecha o Periodicidad	Ponderación	Modalidad Evaluación
Informe de avance	26/10/2026	25%	Oral y Escrita

Observaciones

- Consiste en una presentación oral (máximo 5 minutos) y escrita (máximo 3 páginas) del proyecto de investigación, donde se expondrá el título, tema, preguntas de investigación, objetivo general y específicos, metodología, hipótesis, capítulos o sub temas a tratar.

En caso de inasistencia debidamente justificada ante el profesor:

- Esta evaluación no admite justificación.

Trabajo final**Ponderación:**
75%

Fecha fijada por la Facultad: La entrega del trabajo final es más tardar el 13 de noviembre. Si se ha autorizado el uso de IA, el profesor deberá evaluar durante el periodo de clases al estudiante, quien tendrá que defender oralmente su investigación. No es posible eximir del trabajo final

No podrá ser inferior al 50% de la nota final, ni representar el 100% de ella. En caso de que algún estudiante tenga algún impedimento para cumplir con tal exigencia, podrá justificarlo al profesor durante el primer mes de clases.

Modalidad de la Evaluación Escrita

Observaciones

- El trabajo final consistirá en la entrega de un artículo de investigación científica jurídica, de un máximo de 20 páginas, donde se establezca una pregunta investigativa clara, objetivo general y específico, una hipótesis y la respuesta a la pregunta planteada en un inicio.

El trabajo final tendrá la forma de un artículo de revista y su extensión máxima será de 40 páginas. El estudiante deberá adecuarse a las normas editoriales de la Revista Chilena de Derecho.

Condiciones de Asistencia y Actividades Obligatorias**1. Asistencia a Clases**

El porcentaje de asistencia exigido para aprobar el curso será de 100%. En caso de que el profesor considere justificada una inasistencia, ésta no podrá superar una clase. No se aplica el Sistema de Justificaciones alojado en SIDER para las justificaciones de inasistencias.

Porcentaje de asistencia requerido: 100%

2. Actividades de asistencia obligatoria adicionales a las clases. No