



FORMULARIO DE CONDICIONES Y EVALUACIONES

DER001S: DERECHO DEL TRABAJO

Periodo: 2° Semestre 2026

Profesor: RODRIGO AZOCAR SIMONET

Horario: Lunes de 14:50 a 16:00 hrs.

Lunes de 16:10 a 17:20 hrs.

Martes de 14:50 a 16:00 hrs.

Habilidades y Actitudes del Curso

Resolución de problemas y Trabajo en equipo - Ejercitar la dimensión de servicio de la profesión

Uso Inteligencia Artificial

No se autoriza el uso de IA en este curso.

Solemne

25%

Escrita

Viernes 16 de octubre

Examen

50%

Oral

Martes 1 de diciembre

Otras Evaluaciones Parciales

Tipo de Evaluación	Fecha o Periodicidad	Ponderación	Modalidad Evaluación
Control de Lectura	09/09/2026	15%	Escrita
Ensayo	09/11/2026	10%	Oral y Escrita

Requisitos de Asistencia

Asistencia a clases:

Obligatoria sin nota

70%

Inasistencia admite justificación

Actividades con asistencia obligatoria:

Sí



FORMULARIO DE CONDICIONES Y EVALUACIONES

DER001S: DERECHO DEL TRABAJO

Periodo: 2° Semestre 2026

Profesor: RODRIGO AZOCAR SIMONET

Horario: Lunes de 14:50 a 16:00 hrs.

Lunes de 16:10 a 17:20 hrs.

Martes de 14:50 a 16:00 hrs.

Fechas Relevantes del Semestre

Periodo de clases

Del miércoles 5 de agosto al viernes 13 de noviembre

Semana San Alfonso

Del lunes 24 al sábado 29 de agosto: Semana San Alfonso, no se realizarán evaluaciones

Feriados y días sin evaluaciones

Sábado 15 de agosto (Asunción de la Santísima Virgen, feriado legal), viernes 18 de septiembre (Independencia Nacional, feriado legal), sábado 19 de septiembre (Día de las Glorias del Ejército, feriado legal), lunes 12 de octubre (Encuentro de Dos Mundos, feriado legal), sábado 31 de octubre (Día de las Iglesias Evangélicas y Protestantes, feriado legal), domingo 1 de noviembre (Día de Todos los Santos, feriado legal), lunes 7 de diciembre (suspensión de actividades académicas y administrativas), martes 8 de diciembre (Inmaculada Concepción, feriado legal), jueves 24 de diciembre (suspensión de actividades académicas y administrativas), viernes 25 de diciembre (Navidad, feriado legal).

SIN EVALUACIONES: lunes 24 a sábado 29 de agosto (Semana San Alfonso, no se realizarán evaluaciones), miércoles 11 a viernes 13 de noviembre (no se realizarán evaluaciones, salvo fechas de rezago).

ONLINE: Las actividades de los cursos de Derecho se realizarán online entre el lunes 14 de septiembre y el jueves 17 de septiembre

Periodo de Exámenes

Inicio: Lunes 16 de noviembre

Suspensión de Clases por Solemnes

No tiene suspensión programada

Habilidades y Actitudes del Curso

Resolución de problemas y Trabajo en equipo - Ejercitar la dimensión de servicio de la profesión

Modo en que fomentará la(s) habilidad(es) en su curso

- Las habilidades de resolución de problemas y trabajo en equipo, junto con la actitud de ejercitar la dimensión de servicio de la profesión, se desarrollarán de manera transversal mediante una metodología activa centrada en el análisis de casos, la discusión de problemas jurídicos, el trabajo colaborativo, las ayudantías y las evaluaciones del curso. En particular, los estudiantes tendrán la posibilidad de resolver casos prácticos, elaborar un ensayo grupal basado en experiencias reales del mundo del trabajo y participar en instancias de reflexión y aplicación de los contenidos del curso. Asimismo, el curso busca fortalecer la dimensión de servicio de la profesión acercando a los estudiantes a las instituciones y actores del mundo laboral, mediante actividades voluntarias como la asistencia al Programa de Formación Jurídica para Trabajadores y Empleadores, posible visita a la Oficina de la OIT y la observación de audiencias en tribunales laborales y la Corte de Apelaciones. Estas experiencias pretenden vincular el aprendizaje jurídico con la realidad laboral y promover una comprensión del rol social del abogado en la protección de los derechos de trabajadores y empleadores.

Descripción del Curso

En este curso, los estudiantes desarrollarán las nociones fundamentales de las principales Instituciones de Derecho del Trabajo, promoviendo la reflexión acerca de las constantes transformaciones que caracterizan esta disciplina y sus relaciones con la Seguridad Social y otras ramas del Derecho. Asimismo, se aspira a contribuir a la comprensión de la dimensión social del ejercicio de la profesión y al desarrollo de la capacidad de resolver problemas y de trabajar en equipo. Finalmente, se espera que los estudiantes continúen profundizando sus estudios en el Derecho del Trabajo y la Seguridad Social.

Uso Inteligencia Artificial

El uso de herramientas de inteligencia artificial generativa (IA) será procedente como instrumento auxiliar para apoyar el aprendizaje, la búsqueda de información o la organización preliminar de ideas.

La sustitución de la labor intelectual propia mediante el uso de IA será considerada una infracción a la integridad académica, equiparable al plagio, y será sancionada conforme a los reglamentos de la Universidad.

Uso IA, Información Adicional

En este curso NO está permitido el uso de IA.

1. Solemne**Ponderación:**
25%**Fecha fijada por la Facultad: Viernes 16 de octubre****Contenidos de la Prueba Solemne**

Caso Práctico
Lecturas
Materia de Clases

Modalidad de la Prueba Solemne Escrita

En caso de inasistencia debidamente justificada a través de SIDER:

- El porcentaje de la evaluación no rendida se acumulará al examen (el examen no podrá exceder del 75% de la nota final del curso).

2. Otras Evaluaciones Parciales**Control de Lectura**

Tipo de Evaluación	Fecha o Periodicidad	Ponderación	Modalidad Evaluación
Control de Lectura	09/09/2026	15%	Escrita

Descripción de la(s) Evaluación(es)

- Control de textos y de artículos seleccionados del Código del Trabajo, según los detalles que se explicarán durante la primera semana de clases y el explicativo que se publicará en Canvas.

En caso de inasistencia debidamente justificada ante el profesor:

- El porcentaje de la evaluación no rendida se acumulará al examen (el examen no podrá exceder del 75% de la nota final del curso).

Ensayo

Tipo de Evaluación	Fecha o Periodicidad	Ponderación	Modalidad Evaluación
Ensayo	09/11/2026	10%	Oral y Escrita

Descripción de la(s) Evaluación(es)

- Ensayo grupal a trabajar durante el semestre, según los detalles que se explicarán durante la primera semana de clases y el explicativo que se publicará en Canvas.

En caso de inasistencia debidamente justificada ante el profesor:

- Se fijará una nueva fecha para realizar la evaluación no rendida.

Examen**Ponderación:**
50%**Fecha fijada por la Facultad: Martes 1 de diciembre**
No es posible eximir del examen

La ponderación del examen no podrá ser menor que el 50% ni exceder el 75% de la nota final del curso.

Excepcionalmente, se podrá establecer una ponderación del 40% de la nota final del curso si se fijaren tres o más evaluaciones parciales.

Modalidad de la Evaluación Oral

La inasistencia al examen puede justificarse ante la DAE de Derecho a través de SIDER.

La Escuela de Derecho ha dispuesto que los exámenes de rezago serán tomados por comisiones conformadas ad hoc por el correspondiente Departamento. Las comisiones se darán a conocer oportunamente después de la fecha fijada por la Facultad para el respectivo examen.

Le recordamos que la consecuencia por no presentarse al Examen final, sin tener justificación, se traduce en que el estudiante deberá ser calificado con 2.0 final en la asignatura (decisión del Consejo de Facultad de enero de 2024).

El examen de rezago en comisión será el viernes 18 de diciembre

Condiciones de Asistencia y Actividades Obligatorias**1. Asistencia a Clases** Obligatoria sin nota**Porcentaje de asistencia requerido (no podrá exceder el 75%)** 70%**Consecuencia del incumplimiento:**

- Asistencia requerido

Se podrán justificar las inasistencias por Sistema de Justificaciones o en otras Unidades Académicas (según corresponda).

2. Actividades con Asistencia Obligatoria Sí**Descripción del tipo de actividad o actividades con posible indicación de la fecha en que se realizarán.**

- Será obligatoria la participación en aquellas actividades en las que los estudiantes se hayan inscrito previamente de manera voluntaria (por ejemplo, visitas o charlas).