



DEPARTAMENTO DE DERECHO DEL
TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
FACULTAD DE DERECHO
PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CHILE

TEMARIO LICENCIATURA

CÉDULA DE DERECHO DEL TRABAJO

Capítulo I. BASES Y PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. Nociones generales del Derecho del Trabajo
 - 1.1. Concepto y naturaleza jurídica del Derecho del Trabajo
 - 1.2. Características del Derecho del Trabajo
 - 1.3. Fuentes del Derecho del Trabajo
 - 1.3.1. Fuentes Constitucionales
 - 1.3.2. Ciudadanía laboral
2. Ámbito de aplicación
3. Principio Protector: Fundamento y manifestaciones
4. Principio de irrenunciabilidad
5. Principio de continuidad
6. Principio de Primacía de la Realidad
7. Principio de No discriminación
8. Principio de la Buena Fe

Capítulo II. CONTRATO DE TRABAJO

1. Noción y características del contrato de trabajo
 - 1.1. Concepto
 - 1.2. Clasificación (ordinarios y especiales; individual y colectivo)
 - 1.3. Formalidades y modificación
2. Elementos esenciales del contrato de trabajo
 - 2.1. La empresa
 - 2.2. Sujetos del contrato de trabajo: trabajador y empleador
 - 2.3. Subordinación y Dependencia
 - 2.3.1 Noción y manifestaciones
 - 2.3.2 Poderes del empleador y sus límites
 - 2.3.3 Ius Variandi
 - 2.3.4 Deber de obediencia del trabajador



3. El tiempo de trabajo
 - 3.1 Jornada de trabajo
 - 3.2 Clases de jornada de trabajo
 - 3.3 Descanso diario, semanal y anual
4. Remuneración de los Servicios
 - 4.1 Concepto y clases de remuneración
 - 4.2 Protección de las remuneraciones
5. Cotizaciones o imposiciones de seguridad social
6. Las relaciones triangulares (subcontratación y EST)
7. Suspensión del contrato de trabajo
 - 7.1. Concepto
 - 7.2. Clasificación y efectos
8. Terminación del contrato de trabajo
 - 8.1. Sistemas de terminación: libre despido, inamovilidad y estabilidad
 - 8.2. Causales de la terminación del contrato de trabajo
 - 8.3. Formalidades de extinción del contrato de trabajo
 - 8.4. Indemnización por pre aviso, años de servicios y recargos
 - 8.5. Eficacia y efectos del despido
 - 8.5.1 Despido injustificado, indebido o improcedente
 - 8.5.2 Despido con vulneración de derechos fundamentales
 - 8.5.3 Casos de reincorporación: despido nulo, antisindical y discriminatorio
 - 8.6 Despido indirecto
 - 8.7 Ineficacia del despido: nulidad del despido por no pago de cotizaciones
 - 8.8 Fuero Laboral
9. Prescripción y caducidad de las acciones y derechos laborales

Capítulo III. SINDICATO, NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y HUELGA

1. Libertad sindical y su protección. Prácticas antisindicales
2. Organizaciones Sindicales



DEPARTAMENTO DE DERECHO DEL
TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
FACULTAD DE DERECHO
PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CHILE

- 2.1. Concepto y tipos de sindicatos
- 2.2. Requisitos de constitución
- 2.3. Formas de disolución.
- 2.4. Federación, Confederación, Centrales Sindicales: nociones generales

3. Negociación colectiva
 - 3.1. Concepto y tipos.
 - 3.2. Normas generales: ámbito de aplicación, prohibiciones, materias de negociación, fuero y relación entre contrato individual e instrumento colectivo
 - 3.3. Negociación colectiva reglada: tramitación
 - 3.4. Instrumentos colectivos: concepto, clasificación y efectos

4. Huelga
 - 4.1 Requisitos
 - 4.2 Formalidades de aprobación
 - 4.3 Efectos
 - 4.4 Limitaciones al ejercicio del derecho de huelga