|

IDENTIFICACIÓN

CURSO	:	LIBRE COMPETENCIA Y DERECHO DEL TRABAJO: TENSIONES REGULATORIAS EN EL ORDENAMIENTO CHILENO
TRADUCCIÓN	:	FREE COMPETITION AND LABOR LAW: REGULATORY TENSIONS IN THE CHILEAN LEGAL SYSTEM
SIGLA	:	DMD3641
CRÉDITOS	:	05
MÓDULOS	:	01
REQUISITOS	:	SIN REQUISITOS
CONECTOR	:	NO APLICA
RESTRICCIONES	:	170401 O 170402 O 170403 O 170404 O 170405 O 170406 O 170501 O 170502 O 170503 O 170504 O 170505 O 170506
CARÁCTER	:	OPTATIVO
TIPO	:	CÁTEDRA
CALIFICACIÓN	:	ESTÁNDAR
PALABRAS CLAVE	:	COLUSIÓN SOBRE REMUNERACIONES - CONDICIONES LABORALES - CLÁUSULAS DE NO COMPETENCIA
NIVEL FORMATIVO	:	MAGÍSTER

INTEGRIDAD ACADÉMICA Y CÓDIGO DE HONOR

La Universidad tiene un compromiso con la construcción de una cultura de respeto e integridad. Quienes participen de este curso se adscriben al Código de Honor UC y adquieren el compromiso de aportar a la construcción de una cultura de Integridad Académica, actuando en consonancia con los valores de veracidad, confianza, respeto, justicia, responsabilidad y honestidad en todo el trabajo académico.

I. DESCRIPCIÓN DEL CURSO

En el curso los y las estudiantes analizarán las principales zonas de intersección, tensión y complementariedad entre el Derecho de la Libre Competencia (DL 211) y el Derecho Laboral chileno, abordando los acuerdos entre empleador y trabajador, entre empresas o entre éstos y organizaciones sindicales, desde los principios, reglas y efectos de estas dos ramas del Derecho. Para ello, mediante cátedra y estudio de casos, se abordarán casos nacionales y comparados, con énfasis en el rol de la Fiscalía Nacional Económica (FNE), el Tribunal de Defensa de la Libre Competencia (TDLC) y la Dirección del Trabajo (DT). Las evaluaciones consideran presentación oral, análisis de casos y examen.

II. RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- Analizar las interacciones y tensiones entre el Derecho de la Libre Competencia y el Derecho del Trabajo en el contexto chileno, considerando el marco legal, la jurisprudencia y los desafíos contemporáneos en modelos empresariales emergentes.
- Aplicar criterios jurídicos y normativos para proponer soluciones integradas a conflictos reales entre cumplimiento en libre competencia y derecho laboral.
- Analizar propuestas de reformas legales sobre la materia.

III. CONTENIDOS

1. Introducción: Competencia, trabajo y el sistema jurídico chileno

    1.1. Visión general del DL 211 y del Código del Trabajo
    1.2. Rol de la FNE, TDLC y DT en las materias de vinculación de ambas ramas del derecho
    1.3. Interacción sistémica entre ambas ramas del derecho

2. Cláusulas de no competencia entre empleadores y trabajadores

   2.1. Libertad de trabajo y sus limitaciones convencionales
   2.2. Validez y límites de las cláusulas post-contrato en Chile, Modalidades y efectividad
   2.3. La realidad de estos acuerdos en otros países

3. Acuerdos entre empresas: *No-poach agreements*, *wage fixing* y movilidad laboral

   3.1. Acuerdos de no contratación (*no-poach*) y acuerdos sobre remuneraciones (wage fixing). Diferencias entre estas figuras.
   3.2. Requisitos y eventuales sanciones a los acuerdos ilícitos
   3.3. Análisis de casos

4. Negociación colectiva, organizaciones gremiales y libre competencia

   4.1. Negociación colectiva y su excepción a la colusión
   4.2. Organizaciones gremiales y acuerdos anticompetitivos
   4.3. Jurisprudencia nacional e internacional.

IV. ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS

- Cátedra
- Estudio de Casos

V. ESTRATEGIAS EVALUATIVAS

- Presentación oral : 20%
- Análisis de sentencia : 30%
- Examen final : 50%

VI. BIBLIOGRAFÍA

Mínima:

- Cruz Villalon, Jesús (2019). El Derecho de la competencia como límite de la negociación colectiva. Temas laborales núm 147, pp.13-46.
- Hovenkamp, Herbert (2019). Competition Policy for Labour Markets, OECD, https://one.oecd.org/document/DAF/COMP/WD(2019)67/en/pdf
- Sierra Herrero, Alfredo. (2014). La cláusula de no competencia post-contractual en el contrato de trabajo. Ius et Praxis, 20(2), 109-155. https://dx.doi.org/10.4067/S0718-00122014000200004
- Rodilla Marti, Carmen (2022). Acuerdos no poach y derecho de la competencia. La ley mercantil, n°87 (enero).

Complementaria:

- CECO (2020). Algunas lecciones del derecho de libre competencia de Estados Unidos sobre los acuerdos entre firmas que limitan la libre movilidad de los trabajadores https://centrocompetencia.com/wp-content/uploads/2020/02/Hern%C3%A1ndez-y-Bugue%C3%B1o_Algunas-lecciones-derecho-libre-competencia.pdf

- INDECOPI (2021). Guía Informativa sobre acuerdos anticompetitivos entre empresas en el ámbito laboral, https://www.gob.pe/institucion/indecopi/informes-publicaciones/2115541-guia-informativa-sobre-acuerdos-anticompetitivos-entre-empresas-en-el-ambito-laboral
- Goerlich Peset, José María; Guamán Hernández, Adoración y Baño León, José María (2011). Libertades económicas, mercado de trabajo y derecho de la competencia: un estudio de las relaciones entre el ordenamiento laboral y la disciplina del mercado. Consejo Económico y Social de España, 2011. ISBN 978-84-8188-323-7
- U.S. Department of Justice and the Federal Trade Commission (2025). Antitrust Guidelines for Business Activities Affecting Workers Revisar en https://www.justice.gov/atr/media/1384596/dl?inline