



DEPARTAMENTO DE DERECHO DEL
TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
FACULTAD DE DERECHO
PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CHILE

TEMARIO LICENCIATURA

CÉDULA DE DERECHO DEL TRABAJO

Capítulo I. CONTEXTO

1. Nociones generales del Derecho del Trabajo
 - 1.1. Naturaleza jurídica del Derecho del Trabajo
 - 1.2. Características del Derecho del Trabajo
2. Ámbito de aplicación
3. Evolución en Chile

Capítulo II. PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. Principio de Dignidad
 - 1.1. La dignidad de la persona como fundamento del Derecho del Trabajo.
 - 1.2. La dignidad del trabajador en la Doctrina Social de la Iglesia
 - 1.3. Manifestaciones del Principio de Dignidad:
 - 1.3.1. Desarrollo de los derechos fundamentales en el trabajo
 - 1.3.2. La libertad de trabajo
 - 1.3.3. La no discriminación arbitraria en materia laboral
 - 1.3.4. La protección en materia de seguridad del trabajador
2. Principio Protector
 - 2.1. Justificación del Principio Protector
 - 2.2. Manifestaciones del principio protector:
 - 2.2.1. La irrenunciabilidad
 - 2.2.2. La continuidad



3. Principio de Primacía de la Realidad
 - 3.1. Justificación del Principio Protector
 - 3.2. Manifestaciones del principio protector:

Capítulo III. CONTRATO DE TRABAJO

1. Noción y características del contrato de trabajo
2. Tipología del contrato de trabajo y las nuevas formas de contratación
3. Elementos esenciales del contrato de trabajo
 - 3.1. Sujetos del contrato de trabajo
 - 3.1.1. El trabajador
 - 3.1.2. El empleador
 - 3.1.3. Empresas y grupo de empresas
 - 3.1.4. Las relaciones triangulares
 - 3.2. Subordinación y Dependencia
 - 3.2.1. Noción
 - 3.2.2. El Poder de dirección del empleador y sus límites
 - 3.2.3. Manifestaciones de dependencia o subordinación
 - 3.3. Prestación de los Servicios
 - 3.3.1. Jornada de trabajo
 - 3.3.1.1. Ordinaria y extraordinaria.
 - 3.3.1.2. Tipos de jornada de trabajo. Especiales. Excepcionales
 - 3.3.2. Descanso diario y semanal
 - 3.3.3. Deber de ocupación efectiva
 - 3.3.4. Modificaciones del contrato.
 - 3.3.4.1. Concepto
 - 3.3.4.2. Clases
 - 3.3.4.3. Límites
 - 3.4. Retribución de los Servicios
 - 3.4.1. Concepto y clases de remuneración
 - 3.4.2. Protección de las remuneraciones
 - 3.4.3. Las cotizaciones o imposiciones previsionales



3.4.4. Remuneración justa en la Doctrina Social de la Iglesia

4. Efectos del contrato de trabajo
 - 4.1. Cumplimiento de buena fe
 - 4.2. Deber de Seguridad

5. Suspensión del contrato de trabajo
 - 5.1. Descanso diario y semanal
 - 5.2. Feriados
 - 5.3. Permisos
 - 5.4. Licencias
 - 5.4.1. Médicas
 - 5.4.2. Maternales
 - 5.4.3. Familiares
 - 5.5. Otras legales y convencionales

6. Terminación y caducidad del contrato de trabajo
 - 6.1. La estabilidad como fundamento de la regulación de la extinción del contrato
 - 6.2. El fuero laboral como protección ante la terminación del contrato
 - 6.3. Causales, tipos y formalidades de la terminación del contrato de trabajo
 - 6.4. Las indemnizaciones
 - 6.5. Eficacia y efectos del despido
 - 6.5.1. Despido injustificado, indebido o improcedente
 - 6.5.2. Despido con vulneración de derechos
 - 6.5.3. Nulidad del despido
 - 6.5.4. Despido indirecto
 - 6.5.5. Ineficacia del despido

7. Prescripción y caducidad de las acciones y derechos laborales

Excluye: Contratos especiales.



DEPARTAMENTO DE DERECHO DEL
TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
FACULTAD DE DERECHO
PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CHILE

Capítulo IV. SINDICATO, NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y HUELGA

1. Libertad sindical y su protección
 - 1.1. Prácticas antisindicales

2. Constitución y disolución de sindicatos
 - 2.1. Concepto y tipos de sindicatos
 - 2.2. Requisitos
 - 2.3. Causales

3. Afiliación sindical

4. Negociación colectiva
 - 4.1. Concepto y tipos. Objetivo y contenido
 - 4.2. Contrato colectivo de trabajo
 - 4.2.1. Contenido
 - 4.2.2. Efectos
 - 4.3. Huelga
 - 4.3.1. Requisitos
 - 4.3.2. Aprobación
 - 4.3.3. Efectividad
 - 4.3.4. Efectos